

Leitung



Prof. Dr. Barbara v. Meibom
Leiterin
Communio - Institut für Führungskunst

Politik- und Kommunikationswissenschaftlerin
Psychosynthesecoach und -trainerin
Autorin von Büchern u.a. zum Thema
Wertschätzung und Selbstmanagement

Barbara [Mettler]-v.Meibom:
Gelebte Wertschätzung
eine Haltung wird lebendig,
München: Kösel 2. Auflg. 2009
Spirtuelles Selbstmanagement
Bielefeld: Kamphausen 2009

Ort und Zeit

Communio - Institut für Führungskunst
Wielandstr. 38
12159 Berlin-Friedenau (Schöneberg)

1. Tag 10.00 – 17.30 Uhr
2. Tag 09.30 – 16.30 Uhr

Information und Anmeldung

Prof. Dr. Barbara v. Meibom
Communio –
Institut für Führungskunst
Wielandstr. 38
12159 Berlin - Friedenau
030-50 59 52 36
info@communio-fuehrungskunst.de
www.communio-fuehrungskunst.de

Adresse und Anreise:

Das Institut befindet sich im Berliner
Südwesten, im Künstlerviertel
Friedenau (Schöneberg)

Flug Schönefeld: bis S-Bhf. Berlin-
Süd, Umstieg in Ringbahn nach
Westen bis Schöneberg, Umstieg in
S1 Richtung Wannsee, 1 Haltestelle
bis Friedenau, aus dem Bbf in
Fahrtrichtung rechts geradeaus in die
Bhfstr., 1. Str. rechts Wielandstr. 38

Flug Tegel: Bus bis Unter den
Linden/Brandenburger Tor, Umstieg
in S 1 bis Friedenau, dann weiter wie
oben.

Auto: A 100 Abfahrt Innsbrucker
Platz Richtung Süden stadtauswärts
= Hauptstr. Ca. 0,5km bis zur Höhe
Araltankstelle, danach U-Turn und
Einfahrt in die Wielandstr. bis zur 38.

Zug Hauptbahnhof, S-Bahn zum
Bhf. Friedrichstr. Umstieg in S 1
Richtung Wannsee bis Friedenau,
dann weiter s.o.

Zug Bahnhof Süd: s.o.

Hotelempfehlung:
Literaturhotel Berlin – Friedenau
Fregestraße 68, 12159 Berlin
+49 (030) 8590960
info@literaturhotel-berlin.de
<http://www.literaturhotel-berlin.de>



Mit Wertschätzung Führungskunst entwickeln

in Berlin-Friedenau

März – Oktober 2012

Wertschätzung ist eine unverzichtbare Ressource in der Führung. Nur auf ihrer Grundlage können sich Leistungsfreude und Leistungsbereitschaft entfalten. Wertschätzung ist die Grundlage erfolgreicher Wertschöpfung



Fünfteilige Weiterbildung

mit
Prof. Dr. Barbara v. Meibom

„Wie ich mich führe, so führe ich andere. Meine Werte teilen sich bewusst oder unbewusst mit.“

Mit Wertschätzung Führungskunst entwickeln



Ihr Ziel:

Sie entwickeln die Fähigkeit zur Selbstführung und Führung aus einer Haltung der Wertschätzung von sich und anderen.

Vorgehen und Werkzeuge:

Wir erarbeiten Grundprinzipien der Führungskunst und gehen dabei mit konkreten Herausforderungen aus dem beruflichen Alltag um.

Sie erleben erfahrungsorientiertes Lernen, Information und Austausch.

Wir beziehen alle Ebenen mit ein: Kognition, Emotion, Geist und Körper.

Zertifizierung

Ein Zertifikat von **Communio** erhält, wer eine Fallstudie unter Supervision vorstellt und an allen Kursen teilgenommen hat.

Inhalte

Modul 1: Haltung

Sich und andere führen

Freitag, 30. März 2012

bis Samstag 31. März 2012

Modul 2: Ausrichtung

*Vom Problem zur
visionsorientierten Lösung*

Freitag, 27. April 2012

Bis Samstag, 28. April 2012

Modul 3: Kommunikation

*Mit Wertschätzung Menschen
gewinnen*

Freitag, 15. Juni 2012

bis Samstag, 16. Juni 2012

Modul 4: Miteinander

*Vielfalt würdigen und zur Synergie
bringen*

Freitag, 24. August 2012

bis Samstag, 25. August 2012

Modul 5: Das Ziel

Mit Wertschätzung Wert schöpfen

Freitag, 26. Oktober 2012

Samstag, 27. Oktober 2012

Zielgruppe:

Führungskräfte in Wirtschaft,
Gesundheits- und Sozialberufen,
Coaches, Supervisoren,

Honorar:

2.900€ + MwSt. für Gesamtpaket;
650 € + MwSt. für Einzelbuchung

Storno bis 6 Wochen vor Seminar-
beginn unter Abzug einer
Bearbeitungsgebühr von 150 €,
danach Bezahlung der vollen Gebühr
oder Stellen eines Ersatzes.

Modul 1 Haltung

Sich und andere führen

Die Haltung einer Führungskraft prägt die Beziehungskultur. Nur wo es gelingt, eine wertschätzende Beziehungskultur zu etablieren, entwickeln Menschen Leistungsfreude und Leistungsmotivation

Modul 2: Ausrichtung

*Vom Problem zur
visionsorientierten Lösung*

Wer sich mit den eigenen Problemen und denen von anderen aufhält, entmutigt und demotiviert. Eine inspirierte Führungskraft weiß, wohin sie kommen will und sucht gemeinsam mit Mitarbeitern und dem Team nach Lösungen. Damit lösen sich die Probleme weitgehend mit.

Modul 3: Kommunikation

*Mit Wertschätzung Menschen
gewinnen*

Haltung übersetzt sich in Kommunikation. „Der Ton macht die Musik“. Zuhören und die richtige Ansprache sind unverzichtbar, wenn eine Führungskraft Menschen mitnehmen will. Dies gilt in ganz besonderem Maße für die Kommunikation zwischen Männern und Frauen.

Führungskunst

Modul 4: Miteinander

*Vielfalt würdigen und zur Synergie
bringen*

In Zeiten der Globalisierung und des Fachkräftemangels erweist sich Vielfalt (Frauen, Ausländer, MigrantInnen, ältere ArbeitnehmerInnen...) als wichtige Ressource. Das In-Wert-Stellen der unterschiedlichen Fähigkeiten im Team und im Arbeitsalltag ist eine der zentralen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Wertschöpfung.

Modul 5: Das Ziel

Mit Wertschätzung Wert schöpfen

Der Zusammenhang von Wertschätzung und Wertschöpfung ist professionell entscheidend. Am konkreten Fall hat es sich zu beweisen: Ein mehr an Wertschätzung in der Führung trägt bei zu einer Verbesserung der Wertschöpfung – materiell wie immateriell.